

VERBALE DI ACCORDO

Ai fini della richiesta della Cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi dell'art. 2, comma 36 della legge 22 dicembre 2008, n. 203 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'Accordo Stato-Regioni sottoscritto il 12 febbraio 2009.

Il giorno 28 del mese di marzo dell'anno 2011, presso la Direzione di Riviera Trasporti SpA con sede in Imperia via Nazionale 365, si sono riuniti

Per Riviera Trasporti SpA:

Il Presidente Dott. Andrea Piana

l'Amministratore Delegato Dott. Teodoro Enzo Amabile

Per l'Associazione Datoriale Confindustria

Dott. Paolo Della Pietra

Per le Organizzazioni Sindacali

FILT-CGIL Corrado Cavanna e Giampiero Garibaldi

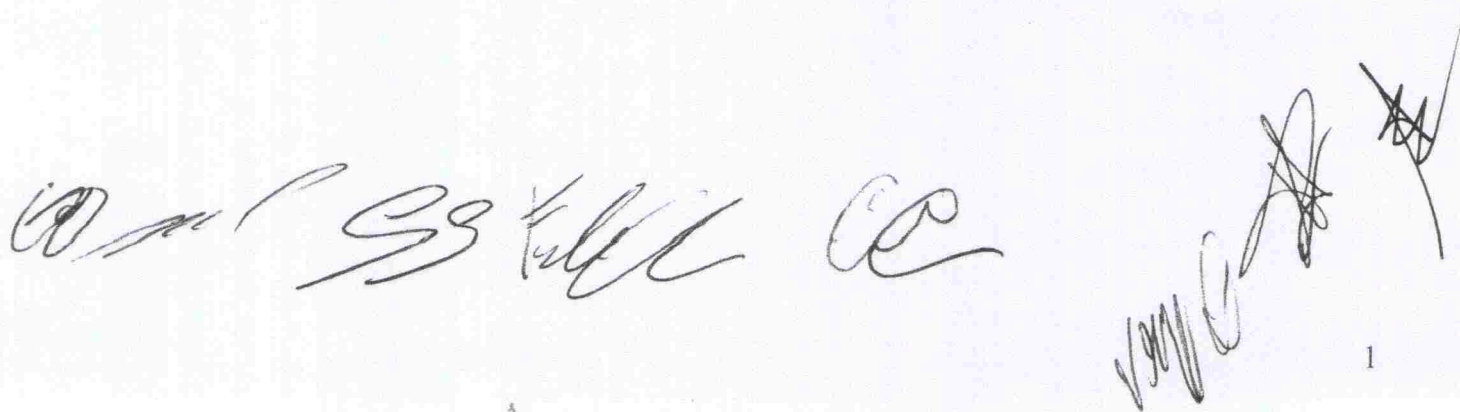
FAISA-CISAL Mauro Nolaschi, Federico Diletto e Alessandro Puzzo

UGLTRASPORTI Alfredo Vallegio, Carmelo Cirino e Alessandro Fantino

FIT-CISL

UILTRASPORTI

Per l'esame della comunicazione formulata ai sensi della legge 20 maggio 1975, n. 164 Riviera Trasporti Spa con sede legale in Imperia via Nazionale, 365 Codice Fiscale 00142950088 e con unità produttive in Imperia via Nazionale 365, Sanremo Corso Cavallotti 362 e Ventimiglia Corso Francia 15, matricola INPS 3700748687 che applica il CCNL Autoferrotranvieri, con numero 408 dipendenti, esclusa dai benefici di cui alla legge 223/1991 ai sensi del comma 1 art. 4 L. 12 luglio 1988 n. 270



Handwritten signatures of the representatives of Riviera Trasporti SpA, the Datoriale Association, and the trade unions.

Premesso che:

- A. il settore del TPL attraversa un periodo di forti difficoltà, ulteriormente aggravate dai pesanti tagli imposti dal Governo con DL 78/2010, convertito con modificazione nella Legge 122/2010,
- B. la Regione Liguria con Legge Regionale 22/2010 all'art. 24 ha inteso far fronte agli squilibri precedenti ed attuali, prevedendo un intervento straordinario per il TPL su gomma, al fine di sostenere la riorganizzazione delle aziende, onde giungere a gestioni economicamente compatibili con le necessità di mobilità e con le risorse disponibili, rendendo necessaria l'adozione di piani industriali appropriati;
- C. La Regione Liguria con DGR n. 142 del 11 febbraio 2011 ha definito allo scopo, le modalità di utilizzo delle risorse previste dall'art. 24 della citata Legge Regionale 22/2010, prevedendo in particolare che:
 - a) Le risorse economiche dovranno essere utilizzate, nell'ambito dei processi di ristrutturazione aziendale, al fine di ottenere l'ottimale dimensionamento della componente lavoro, sia quale incentivo all'esodo, sia quale integrazione al reddito per i dipendenti eventualmente soggetti all'utilizzo della cassa integrazione in deroga, concessa dalla Regione Liguria;
 - b) Le aziende titolari dei contratti di servizio dovranno presentare, sentite le Amministrazioni titolari delle competenze amministrative, alla Regione Liguria entro il 30 aprile 2011 un piano per l'utilizzo di dette risorse ed il numero dei dipendenti che ne beneficeranno successivamente alla data del 01 gennaio 2011, compresi i dipendenti delle aziende sub concessionarie di servizi;
 - c) Le risorse saranno erogate dalla Regione Liguria alle Aziende in funzione dell'effettivo utilizzo documentato delle stesse;
 - d) Lo stato di avanzamento del piano di ristrutturazione aziendale sarà verificato dopo 12 mesi dalla data di avvio,

Considerato che:

- A. Il Consiglio di Amministrazione della seduta del 20 settembre 2010 ha approvato il piano di ristrutturazione aziendale, modificato in data 29/11/2010, contenente una incisiva politica del contenimento dei costi
- B. In data 20 dicembre 2010 il Piano di ristrutturazione è stato approvato dell'Assemblea dei Soci, con parere favorevole espresso da tutto il Collegio Sindacale;
- C. La Società nel predetto Piano ha previsto sia manovre tariffarie, recupero dell'evasione, valorizzazioni immobiliari, attività collaterali, ed ogni iniziativa economica che comporti il raggiungimento dell'obiettivo dell'equilibrio tra costi e ricavi, dandone informazione alle Organizzazioni Sindacali come previsto dalla contrattazione collettiva;

- D. Il Piano è ispirato a principi di mantenimento di un adeguato e sempre più efficiente servizio per il territorio, di razionalizzazione della gestione aziendale rivolta a recuperare efficacia, efficienza ed economicità del servizio, di riduzione dei costi e di incremento dei ricavi, nonché del mantenimento e dell'eventuale futuro incremento occupazionale sempre adeguato alla nuova struttura aziendale che emergerà alla sua completa attuazione.
- E. Entro il corrente anno verrà bandita la nuova gara per l'affidamento dei servizi del Bacino "F" a cui la Riviera Trasporti intende partecipare nella migliore condizione di efficienza ed economicità, sia che si presenti da sola che collegata con altre Aziende del settore;
- F. L'attuazione di detto piano di ristrutturazione prevede tuttavia che ora si compiano scelte necessarie, in funzione degli obiettivi come sopra assegnati, dalle quali conseguono riflessi sull'occupazione;
- G. Che l'Azienda porrà in essere ogni soluzione possibile per garantire la continuità di reddito alle figure che risultino in esubero;

Le Parti, avendo effettuato un esame della situazione aziendale, condividendo l'obiettivo di equilibrio tra costi e ricavi, posto dalla Regione Liguria di cui il Piano di ristrutturazione aziendale è necessaria espressione, concordano quanto segue:

1. La revisione del piano di esercizio è stata approvata dalla Provincia, quale titolare del contratto di servizio, l'utilizzo del personale ed i riflessi sull'organizzazione del lavoro, conseguenti alla riorganizzazione della rete, saranno concordati con le OO.SS. firmatarie del presente accordo. Quanto sopra, oltre a consentire la razionalizzazione del servizio, costituisce un significativo elemento di recupero di efficienza e produttività dell'intera azienda, contribuendo in modo fondamentale al suo risanamento economico.
2. Le parti confermano integralmente la validità degli accordi aziendali in essere e applicati a partire dalle modalità di costruzione dei turni del personale viaggiante.
3. Automatizzazione della distribuzione di titoli di viaggio: Il servizio di biglietteria, verrà meccanizzato e strutturato in modo più moderno ed idoneo alle nuove necessità aziendali. Vengono mantenute le indennità e le provvigioni previste sulla vendita dei biglietti a bordo. Si precisa che ciò riguarda anche il personale attualmente impiegato in mansioni diverse da quelle di movimento che, successivamente al presente accordo, potrà essere impiegato sul servizio di linea.
4. Ristrutturazione delle carrozzerie ed officine aziendali
Per conferire alle attività efficienza e economicità, l'accorpamento dell'officina di Ventimiglia con quella di Sanremo e la concentrazione delle attività di carrozzeria ad Imperia. Ciò avverrà, previo accordo sindacale, valutando anche la possibilità di un presidio sufficiente alla messa in servizio dei mezzi e ad eventuali interventi urgenti.

Per riorganizzare l'attività e contenere i costi di manutenzione dei mezzi, RT Spa valuterà la possibilità di costituire o partecipare ad una Società per l'apporto progressivo di attività e operatori specializzati esterni.

Ciò comporterà la rivisitazione degli organici addetti alle officine. I dipendenti, eventualmente risultanti in esubero, avranno facoltà di scegliere, in ordine di priorità:

1. di essere inseriti, in funzione del turn-over, nel personale viaggiante (avendone i requisiti o potendoli acquisire attraverso processi formativi predisposti e finanziati dall'Azienda);
2. di essere inseriti in altra attività aziendale disponibile;
3. di essere inseriti nella nuova struttura esterna, mantenendo il trattamento economico e normativo acquisito.

Le modalità di utilizzo e gli aspetti di natura contrattuale derivanti da quanto sopra saranno oggetto di specifico accordo sindacale con le OO.SS firmatarie del presente accordo.

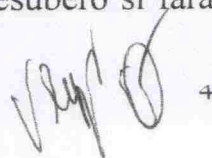
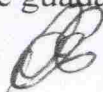
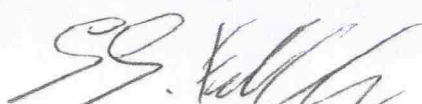
5. Il rapporto tra operatori di esercizio e personale indiretto (impiegati e addetti impianti fissi) non è in linea con una corretta gestione economica. Ciò rende pertanto urgente alleggerire la dotazione di risorse umane non destinate all'esecuzione diretta dell'attività di trasporto, intervenendo sui seguenti settori previsti dal Piano Industriale:

- Area Revisioni: l'area e le sue funzioni vengono accorpate all'area tecnica;
- Area Noleggio: l'area non risulta competitiva e non è parte della missione aziendale, pertanto si andrà verso un progressivo ridimensionamento al fine di raggiungere una maggiore economia di esercizio. Gli effetti di tale iniziativa saranno oggetto di confronto sindacale, al fine di gestirne le ricadute sul personale viaggiante addetto a tale servizio;
- Area acquisti: la necessità dell'Azienda in termini di acquisti e contratti è particolarmente limitata per cui si valuta che la gestione del settore possa essere effettuata con la struttura dell'Ufficio magazzino. I bandi di gara verranno gestiti direttamente dalla Direzione. Per le minuterie è sufficiente il nucleo di magazzino;
- Servizi Qualità e SPV: verranno riorganizzati in modo che possano garantire efficienza e riduzione dei costi;
- Ced: si prevede il recupero di maggiore qualità tecnologica e permanenza di un solo operatore interno.

Inoltre, in previsione dell'introduzione di nuove tecnologie informatiche, si prevede la riorganizzazione dei seguenti settori aziendali:

- Area Risorse umane;
- Servizio Controlleria;
- Servizi accessori;
- Servizio Sistar.

6. La riorganizzazione dell'Azienda prevista come sopra comporta l'impossibilità di utilizzo di parte del personale attualmente occupato. Cosicché, in completa adesione ai provvedimenti regionali citati, secondo le previsioni richiamate in premessa per il personale risultante in esubero si farà ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga.



7. Per le inidoneità definitive o temporanee alla mansione, successive alla data del presente accordo, le parti firmatarie, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3 dell'Accordo Nazionale 12 luglio 1985, effettueranno una verifica congiunta per individuare posti disponibili in organico da assegnare ai dipendenti divenuti inidonei.

In proposito, le parti identificano fin d'ora le seguenti mansioni:

- verifica titoli di viaggio (previo necessaria abilitazione);
- ausiliari del traffico (previo necessaria abilitazione);
- approvvigionamento titoli di viaggio e manutenzione delle emettitrici;
- revisioni autoveicoli esterni;
- accompagnatore scuolabus;
- ausiliario – centralinista;
- attività accessorie e amministrative di manutenzione;

8. Le parti si incontreranno periodicamente per verificare la corretta applicazione dei contenuti del presente accordo, con particolare riferimento agli organici del personale viaggiante.

I criteri di individuazione del personale da porre in CIG in deroga, con effetto di prevalenza gerarchica, sono i seguenti:

- a) Tutto il personale che ha raggiunto il massimo della contribuzione previdenziale (40 anni di contributi). Lo stesso sarà posto in CIG in deroga senza integrazione al reddito, restando disponibile l'Azienda, a fronte di una esplicita richiesta del lavoratore, a concedere, a fronte di dimissioni volontarie, un premio come integrazione al TFR pari a quello riconosciuto agli altri lavoratori.
- b) Con la sola esclusione del personale di guida, tutto il personale che maturerà il diritto effettivo al godimento della pensione nei 24 mesi successivi al 18 aprile 2011 quale accompagnamento alla pensione stessa.
- c) Il personale attualmente riconosciuto definitivamente inidoneo (totale o parziale) e non ricollocabile in funzione delle esigenze dell'Azienda, o con limitazioni nello svolgimento della mansione propria del profilo professionale assegnato.
- d) Personale impiegato nei settori indicati al precedente punto 5, che per effetto della riorganizzazione avranno ripercussioni sul lato occupazionale, salvo diversa e produttiva possibilità dell'Azienda di individuare nuova qualifica e relative mansioni, anche attraverso l'attivazione di percorsi formativi.

Con la sola esclusione del personale individuato al criterio a), l'attivazione della C.I.G. in deroga darà origine ad una integrazione al TFR per un importo corrispondente alla differenza tra quanto corrisposto dall'INPS ed il 100% della retribuzione, attingendo al fondo appositamente costituito dalla Regione Liguria. Tale erogazione avverrà con anticipazione mensile per il periodo di permanenza in C.I.G.

Al suddetto personale sarà riconosciuto un ulteriore elemento premiale, contestualmente alla firma delle dimissioni, pari a 2.500 Euro.

Per il solo personale viaggiante, per il quale il presente accordo non attiva la CIG in deroga, considerate le numerose istanze di prepensionamento pervenute, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del Fondo Regionale, verrà riconosciuto al personale già in possesso dei requisiti pensionistici alla data di stipula del presente accordo, quale incentivo all'esodo e contestualmente alla firma della lettera di dimissioni, una somma di euro 1.600 netti mensili, per ogni mese mancante alla collocazione in quiescenza.

Tale somma sarà corrisposta a titolo di integrazione al TFR. A detto personale sarà inoltre corrisposto un premio di buonuscita pari a euro 2.500.

Anche al personale non interessato dalla attuale ristrutturazione, che comunque richieda di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, verrà riconosciuto un premio di buonuscita, pari ad Euro 2.500.

Il personale posto in CIG in deroga potrà seguire corsi di aggiornamento e qualificazione al fine di renderlo idoneo per eventuali altri servizi, funzioni o attività che si rendessero necessarie o possibili (ad esempio la gestione di nuove fonti di energia).

Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 5 della Legge n. 164 e successive modificazioni ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga

Per accordo tra le parti ed in coerenza alle finalità del presente accordo la sospensione in CIG avverrà senza rotazione ed a zero ore.

Dal 18/04/2011 al 17/04/2012 (massimo 365 giorni - periodo rinnovabile) per n. 30 lavoratori per effetto della crisi che ha comportato una riduzione dell'attività produttiva con significative ricadute sull'occupazione e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 60.840 (30x12x169).

Le cause per le quali si richiede il trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga sono la crisi aziendale e la conseguente riorganizzazione.

L'Azienda dichiara che i lavoratori coinvolti hanno tutti un'anzianità superiore a 90 giorni presso l'azienda stessa alla data di richiesta del trattamento.

GW

S.R. V. M. M.

R.P.

1/2/2011

L'erogazione dell'indennità di CIG in deroga ai lavoratori sarà effettuata attraverso il sistema del pagamento diretto da parte dell'INPS.

Il datore di lavoro si impegna ad inviare mensilmente alla direzione provinciale INPS di competenza, i dati retributivi riferiti ai lavoratori percettori del trattamento di integrazione salariale esclusivamente in via telematica, utilizzando l'apposita procedura INPS e l'apposito modello Cod. SR41.

Il datore di lavoro provvederà, con un anticipo di almeno tre giorni lavorativi, alla comunicazione telematica delle sospensioni tramite il sistema informatico delle Comunicazioni Obbligatorie della Regione Liguria nel caso di Cassa Integrazione Guadagni a zero ore con sospensione superiore ai tre giorni consecutivi.

Tramite il medesimo sistema informatico, il datore di lavoro provvede, con decorrenza dal 15.04.2011, alla comunicazione telematica del reintegro in azienda qualora avvenga anticipatamente rispetto alla scadenza originariamente comunicata. La mancata comunicazione di reintegro non consente la possibilità di procedere a successive sospensioni all'interno del periodo originariamente comunicato.

A seguito delle modificate normative regionali relative alla "Cassa Integrazione in deroga", l'Azienda avviserà formalmente il lavoratore posto in CIG, attraverso comunicazione scritta, nella quale, tra l'altro, sarà evidenziato l'obbligo per il lavoratore di presentarsi entro 3 giorni lavorativi al Centro per l'Impiego, pena la decadenza del beneficio.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'articolo 19), del D.L. 29 novembre 2008, n. 185 convertito nella legge 28 gennaio 2009 n. 2, il diritto a percepire qualsiasi trattamento di sostegno al reddito, per ogni lavoratore è subordinato alla sottoscrizione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro, redatta sul Modello DID - COD. SR105.

Riviera Trasporti farà sottoscrivere a ogni lavoratore per il quale è richiesta l'integrazione salariale in deroga l' "Informativa al Lavoratore in Cassa Integrazione in Deroga" circa l'obbligo di prendere contatto con il Centro per l'Impiego territorialmente competente entro i termini previsti, nonché delle opportunità e modalità di accesso alla formazione.

Entrambe le dichiarazioni di cui sopra, in duplice originale, sono sottoscritte e mantenute una presso il lavoratore e una presso l'Azienda.

In caso di rifiuto a sottoscrivere la dichiarazione di immediata disponibilità ovvero, una volta sottoscritta la dichiarazione, in caso di rifiuto di un percorso di riqualificazione professionale o di un lavoro congruo ai sensi della vigente normativa, il lavoratore destinatario dei trattamenti di sostegno al reddito perde il diritto a qualsiasi erogazione di carattere retributivo e previdenziale, anche a carico del datore di lavoro, fatti salvi i diritti già maturati.

SS. KML
1/2/11
7

La domanda di CIG in deroga e la ricevuta della comunicazione on-line contenente l'elenco nominativo dei lavoratori per i quali si richiede il trattamento di integrazione salariale in deroga, unitamente al presente accordo in originale saranno inoltrate a cura del datore di lavoro alla Regione Liguria – Settore Politiche e Servizi per l'Occupazione – Sezione Politiche per le Imprese che procederà, previa verifica delle condizioni individuate nel presente verbale a predisporre il relativo provvedimento di autorizzazione all'INPS territorialmente competente ad erogare i previsti trattamenti.

Imperia, 28 marzo 2011

Letto, confermato e sottoscritto

Per Riviera Trasporti

Per l'Associazione Datoriale

Per le OO.SS.

FILT-CGIL

FAISA-CISAL

UGL TRASPORTI

FIT-CISL

UILTRASPORTI

Nota a verbale

FILT-CGIL, FAISA-CISAL e UGLTRASPORTI hanno sottoscritto il presente accordo ritenendo che le modifiche apportate allo stesso recepiscano le osservazioni espresse dai lavoratori nelle assemblee di Imperia e Sanremo.